



CONCLUSIONES DEL XXII CIME

MUJER PILAR DEL MILENIO

ASUNCION – PARAGUAY – OCTUBRE 2011

- 1.- Debemos de encontrar soluciones para que las barreras y oportunidades de las mujeres mejoren. Debemos de procurar que sus empresas registren los mismos crecimientos que las de los hombres promoviendo la participación en sectores menos tradicionales y la formación para su desarrollo empresarial y profesional.
- 2.- La crisis mundial económica repercute negativamente en el avance de la mujer empresaria. Las mujeres deben de ser las protagonistas de los nuevos tiempos e ir ganando espacios de poder.
- 3.- El pacto global es una iniciativa ciudadana para que las empresas se comprometan a practicas justas y equilibradas sobre el orden económico, social y ambiental, fomentando sociedades más prosperas y de mayor responsabilidad socioambiental y que favorezcan el empoderamiento de las Mujeres.
- 4.- Es sumamente importante de que en la formación se apliquen valores por la vida y el dialogo, con actitudes no discriminatorias por etnias ni de religion ni de género.
- 5.- Mujeres cooperativistas o de pequeñas organizaciones empresariales fomentan y apoyan las perspectivas de género al resto del empresariado y a los estamentos oficiales.
- 6.- Las instituciones deben de favorecer el desarrollo de las pymes en todas las áreas y los accesos a los mercados nacionales e internacionales, además del emprendimiento femenino.
- 7.- La historia de Paraguay con la importante participación de la mujer en todos los siglos ha sido un gran impacto para el desarrollo económico, no solo de las mujeres si no del país.
- 8.- El liderazgo de género diferencia e influye en los resultados empresariales tanto en hombres como en mujeres, por sus distintas capacidades de motivación y trayectoria.
- 9.- La participación política y civil de las mujeres tiene una gran importancia en la ética. Las cuotas obligatorias de participación en la política, de las mujeres ha facilitado en algunos países su incorporación a los gobiernos y organismos oficiales.



- 10.- Las nuevas formas de igualdad y justicia para hombres y mujeres hacen que les ayude a superar la falta de autoconfianza en ellas por gerenciar todos los ámbitos.
- 11.- La prevención de tener un Protocolo familiar para el funcionamiento de la gerencia empresarial familiar, el Consejo de Dirección y Administración y la sucesión generacional, facilitan el normal desarrollo de las pymes familiares.

Vº Bº Inmaculada Álvarez
Presidenta

Fdo.: Lina Vallés
Secretaria General